



N°	Droit social		
13.	<b>Le contrat de travail : signature et rupture</b>	1 jour	1er février 2024
1			

**Intervenant :** Mathieu RICHARD  
Conseiller technique en droit social/RH

**Coût :** 295 euros

**Public /Prérequis et modalités d'accès à la formation :** Directrices/Directeurs, responsables ou personnes en charge des ressources humaines  
Pas de prérequis.

Pour toutes les personnes en situation de handicap, l'URIOPSS Centre a la possibilité d'adapter dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap. N'hésitez pas à nous faire part de vos besoins éventuels à l'adresse mail suivante : [formation@uriopss-centre.fr](mailto:formation@uriopss-centre.fr)

**Modalités pédagogiques :**

Formation en présentiel.  
Alliance de théorie et de cas pratiques sur chacun des chapitres.  
Support d'animation utilisé en vidéo projection remis sur support papier.  
Une attestation de formation sera délivrée à l'issue de la formation.

**Modalités d'évaluation :**

Evaluation des acquis en cours de formation :  
Etudes d'exemples tirés de la vie des entreprises.  
Evaluation de la satisfaction des stagiaires en fin de formation

**Effectif minimum :** 3 personnes

**Capacité maximum :** 12 personnes

**Contact :** [formation@uriopss-centre.fr](mailto:formation@uriopss-centre.fr)

**Lieu :** Orléans

**Objectifs pédagogiques**

- Choisir l'outil contractuel au regard de ses besoins
- Déterminer le contenu approprié du contrat de travail
- Sécuriser la modification et la rupture du contrat de travail

**Programme**

**I – La définition du contrat de travail :**

- Définition et articulation avec les autres sources juridiques
- Distinction avec les autres contrats

**II – La conclusion du contrat de travail :**

- Les prérequis avant la signature du contrat de travail
- Les conditions de validité du contrat de travail
- Les clauses obligatoires, interdites et facultatives
- Les différents types de contrat et les cas de recours

**III – La modification du contrat de travail :**

- La distinction avec la modification des conditions de travail
- La procédure de modification du contrat de travail

**IV – La rupture du contrat de travail :**

- Les modes de rupture du contrat à l'initiative du salarié
- Le licenciement disciplinaire : cas de recours et procédure
- Le licenciement pour motif économique : cas de recours et procédure
- Cas particuliers : salarié protégé, salarié déclaré inapte, ...

