



N° 29	Ressources humaines et management	1 jour	En intra sur demande
	Mettre en œuvre une démarche de GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels)		

Coût : nous consulter

Public/Prérequis et modalités d'accès à la formation : Administrateurs, Directeurs, chefs de service, responsables des ressources humaines.

Pas de prérequis.

Pour toutes les personnes en situation de handicap, l'URIOPSS Centre a la possibilité d'adapter dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap. N'hésitez pas à nous faire part de vos besoins éventuels à l'adresse mail suivante : formation@uriopss-centre.fr

Modalités pédagogiques : Formation en présentiel. Formation à distance ou mixte (présentiel + distanciel) possible pour les INTRA.

Alternance d'apports théoriques et d'échanges à partir des retours d'expérience des participants. Support d'animation utilisé en vidéo projection remis sur support papier. Une attestation de fin de formation sera délivrée à l'issue de la formation.

Modalités d'évaluation :

Evaluation des acquis en cours de formation : QCM final

Evaluation de la satisfaction des stagiaires en fin de formation

Effectif minimum : 3 personnes

Capacité maximum : 15 personnes

Contact : formation@uriopss-centre.fr

Lieu : à définir

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les fondements de la GEPP
- Identifier les enjeux de la GEPP

Programme

Propos introductifs

- Définition et enjeux
- Cadre juridique

Les acteurs de la GEPP au sein de l'association et sur un territoire

La mise en œuvre

- De l'état des lieux au plan d'action

Les outils RH associés

- Fiches de poste
- Référentiels
- Entretien...

Les Financements

